

Amélioration et optimisation des processus RH : Hublo et Mipih célèbrent 1 an de collaboration fructueuse

Partageant une vision commune d'amélioration du quotidien des équipes RH, Mipih, éditeur de logiciels hospitaliers (notamment de SIRH) et Hublo, éditeur d'un outil de gestion des remplacements dans le secteur de la Santé, ont travaillé main dans la main pour développer une interface fluide et performante.

Depuis un an, Hublo et Mipih optimisent la gestion des ressources humaines dans les établissements de santé grâce à une intégration entre leurs logiciels respectifs – Hublo et E-planning – au sein des sites équipés de ces deux solutions.

Concrètement, cette interface permet :

- De mobiliser rapidement les effectifs dans le cadre d'une mission de remplacement (les profils identifiés comme mobilisables pour la mission sont proposés dans la solution Hublo)
- D'éviter les ressaisies par les cadres de santé sur le planning lorsque la mission de remplacement est pourvue
- De générer automatiquement des heures supplémentaires pour le personnel ayant effectué la mission de remplacement. Cet automatisme, paramétrable par l'établissement, permet la gestion du paiement de ces heures de remplacement.

Un gain de temps significatif et plus de fiabilité sur la gestion des temps et des plannings grâce à l'interface entre Hublo et la gestion des temps E-planning du Mipih.

Le développement de l'interface entre Hublo et E-planning a permis de rendre plus efficace la gestion des remplacements et le traitement administratif des heures supplémentaires des agents, offrant ainsi une optimisation du travail des équipes RH.

La numérisation des processus a également permis d'éliminer les tâches fastidieuses liées à la gestion papier et de renforcer la fiabilité des informations traitées.

"Cette interface permet de faire remonter les missions Hublo directement dans nos plannings, et donc de les inclure dans le calcul de paie à la fin du mois : ça nous fait gagner 4 jours par mois de temps de gestion administrative et permet de fiabiliser les données et réduire le risque d'erreur."

déclare M. Patrice Belloy, Cadre supérieur de santé au sein du GHRMSA

M. Bozic, Gestionnaire SIRH au CHU Orléans, ajoute : *"Cette interface nous a permis d'éliminer les derniers processus 'papier' au sein de notre équipe et de gagner un temps considérable sur la gestion des heures supplémentaires et leur paiement."*

Une interface facile à mettre en œuvre dans les établissements de santé.

Grâce à la collaboration entre Hublo et Mipih et à la définition d'un processus agile et standardisé au sein d'un établissement pilote – le CHU d'Orléans – la solution a pu être déployée dans 12 établissements de santé en seulement un an !

Parmi eux, le CHU d'Amiens, le Groupement Hospitalier Régional Sud Alsace et le Groupe Hospitalier Public Sud de l'Oise ont pu mettre en place rapidement et efficacement cette interface.

Hublo et Mipih collaborent au quotidien avec les établissements de santé pour améliorer leurs services.

Cette collaboration fructueuse a également permis l'amélioration des deux solutions grâce aux retours des établissements utilisateurs comme par exemple, la ventilation optimisée des données de paie qui sera implémentée dès la rentrée 2024.

Forts de cette année de collaboration, Hublo et Mipih sont déterminés à poursuivre leur mission d'amélioration de la gestion RH dans les établissements de santé.

Avec 10 établissements supplémentaires en cours de déploiement, cette initiative promet de continuer à transformer le secteur, apportant des gains de temps précieux et une plus grande efficacité aux équipes RH.

A propos du Mipih

Mipih, éditeur public investi sur le marché de la e-santé, s'engage à redonner du temps aux acteurs de santé en leur fournissant des solutions numériques sécurisées, éthiques et souveraines ; en cohérence avec les politiques publiques de santé. Le groupement compte 4 agences : à Toulouse, Amiens, Bordeaux et Reims.

A compter du 1er janvier 2025, Mipih fusionne avec le SIB, autre acteur majeur public de la coopération hospitalière, pour créer le 1er groupe public d'excellence au service du numérique.

A propos d'Hublo

Créé en 2016, Hublo se positionne en tant que leader dans la gestion des recrutements et des remplacements pour les établissements de santé en France.

Leur mission est de simplifier la vie quotidienne des professionnels de santé grâce à une solution digitale intuitive et ergonomique, visant à optimiser les processus liés à la gestion des effectifs. Cela permet aux utilisateurs de se concentrer pleinement sur leur mission principale : offrir des soins de qualité aux patients. Au 31 Mars 2024, Hublo compte 3800 clients, englobant des cliniques, des hôpitaux, et des Ehpad, ainsi que plus de 800 000 professionnels de santé inscrits sur la plateforme.

Contacts presse

Elodie HURTEL | Tél. 06 80 11 94 34 | Mail : hurtel.e@mipih.fr | mipih.fr

Sophie RENARD | Mail : sophie.renard@lasuiteandco.com | hublo.com